

BI FACTORY S.R.L.	POLITICA ETICA	Mod. 5.2-03	Pagina 1 di 1
		Rev. 00	Data: 04/09/2023

La direzione informa che, allo scopo di fornire servizi sempre più rispondenti alle esigenze di tutte le parti interessate ed agli obblighi derivanti dalle leggi, nonché per guidare e tenere sotto controllo l'organizzazione aziendale, è mia ferma volontà di:

- Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione **socialmente responsabile**;
- Ricepire ed attuare, in maniera sistematica, i suggerimenti e le opportunità di miglioramento che verranno proposte, da tutte le parti interessate (azionisti, dipendenti, management, fornitori, clienti, consumatori e loro associazioni, istituzioni pubbliche, Organizzazioni Non Governative (ONG), sindacati, ecc.), al fine di perseguire un adeguamento continuo del sistema di gestione socialmente responsabile (SGS) rispetto alle esigenze di mercato;

Sottoporre il sistema di gestione a verifica iniziale ed a successive verifiche periodiche;

Gli obiettivi e gli indirizzi generali della Società relativi all'impatto dei servizi erogati sono stati così identificati:

- Accrescere il livello di soddisfazione dei propri dipendenti e collaboratori,
- Migliorare il livello delle competenze professionali e della consapevolezza dei propri diritti, delle risorse umane aziendali.
- Migliorare i rapporti con tutte le parti interessate (Stakeholder),
- Conformarsi a tutti i requisiti dei principi di responsabilità applicabili;
- Mantenere la conformità del proprio sistema di gestione alle leggi vigenti;
- Rispettare i principi definiti nei documenti internazionali (Convenzioni ILO e ONU) richiamati nelle Norme di riferimento,
- Monitorare costantemente il sistema di gestione al fine di un continuo miglioramento.

La politica di responsabilità sociale è punto di riferimento per individuare gli "obiettivi sociali", che saranno definiti ogni anno dalla Direzione in un apposito Bilancio Sociale e comunicati a tutte le parti interessate, al fine di ottenere un attivo coinvolgimento per il loro raggiungimento.

Viene richiesta la conformità, lungo la catena di fornitura, alle otto Convenzioni fondamentali stabilite da ILO:

- C29 - Convenzione sul lavoro forzato, 1930
- C87 - Convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale, 1948
- C98 - Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva, 1949
- C100 - Convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951
- C105 - Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato, 1957
- C111 - Convenzione sulla discriminazione (impiego e professione), 195
- C138 - Convenzione sull'età minima, 1973
- C182 - Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999

e ai dieci principi del Patto Mondiale delle Nazioni Unite:

- Principio I - Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;
- Principio II - Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.
- Principio III - Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- Principio IV - Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
- Principio V - Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile
- Principio VI - Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione
- Principio VII - Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
- Principio VIII - Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
- Principio IX - Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente
- Principio X - Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

La Direzione, ritenendo che la politica e gli obiettivi per la responsabilità sociale, nonché l'applicazione del sistema di gestione, siano di fondamentale importanza per lo sviluppo e la crescita della Società, promuoverà incontri affinché questi argomenti siano comunicati, compresi e messi in atto dal personale aziendale di qualsiasi livello (amministratori, dirigenti. Responsabili, operativi, amministrativi ecc.).

La Direzione desidera anche operare in modo che ciascun collaboratore sia consapevole che la propria attività contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali e che questi possano essere efficacemente raggiunti mediante l'attività quotidiana, svolta nel rispetto sia delle regole aziendali, sia delle persone (clienti, colleghi di qualsiasi livello, fornitori ecc.).

Viene deciso, infine, che la direzione assume direttamente i compiti di:

- Assicurare che gli strumenti ed i processi necessari per il sistema di gestione siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati;
- Analizzare le prestazioni del sistema di gestione per la responsabilità sociale e ogni esigenza per il miglioramento;
- Assicurare la promozione della consapevolezza dei requisiti della presente norma, nell'ambito della nostra organizzazione;

Voghera (PV), 09/09/2023

BI FACTORY S.R.L.
La direzione

BI-Factory srl
via S. Ambrogio, 17
27059 - Voghera (PV)
P.Iva 02854740186